



## Communiqué de presse

### Semaine du Développement durable

#### **REUNICA lance un « défi » à ses collaborateurs : Comment réduire l’empreinte environnementale du Groupe ?**

Paris, le 30 mars 2010,

Lors de la semaine du Développement durable, REUNICA, Groupe de Protection sociale, lance "un défi" à ses collaborateurs par l'intermédiaire de son progiciel d'Innovation participative, sur le thème : Comment réduire l’empreinte environnementale de REUNICA ? Cette action s’inscrit parmi d’autres, dans une démarche de sensibilisation des collaborateurs aux problématiques de Développement durable.

#### **L’Innovation au service du Développement durable :**

Depuis 2007, le Groupe développe une démarche d’Innovation Participative impliquant l’ensemble des collaborateurs. Avec un progiciel d’innovation participative, inspiré des technologies Web 2.0, REUNICA incite ses collaborateurs à s’exprimer sur le sujet de leur choix en postant des idées. Les idées jugées conformes à la stratégie du Groupe sont ensuite mises en œuvre. En lançant un défi sur le thème « Comment réduire l’empreinte environnementale du Groupe », REUNICA fait de ses collaborateurs des acteurs à part entière de la démarche de Développement durable et illustre sa vocation à garantir l’avenir.

#### **REUNICA sensibilise ses collaborateurs du 1er au 7 avril par des actions concrètes :**

- Diffusion du Kit du Ministère du Développement durable
- Informations pédagogiques sur l’Intranet (conseils, gestes eco-citoyens, savoir calculer son empreinte écologique...)
- Repas Bio au restaurant d’entreprise
- Revue de presse « spécial développement durable »
- Lancement du Défi « Comment réduire l’empreinte environnementale de REUNICA ? »

**Dans le cadre de sa démarche de Développement Durable, REUNICA a déjà commencé à diminuer son empreinte environnementale et intégré la dimension RSE dans ses produits et services.**

#### **Plusieurs actions ont déjà été initiées en ce sens :**

- L’offre individuelle, Réunica Santé Modulaire, propose un complément financier pour le reste à charge en cas de gros coup dur (hospitalisation, soins dentaires importants, achat de fauteuil roulant) grâce à la prestation novatrice « Solidarité coup dur »
- Un audit pour une stratégie d’optimisation de la consommation énergétique du parc informatique
- La flotte de véhicules éco-reponsables associée à des formations à l’éco-conduite
- La construction d’un immeuble THPE (Très Haute Performance Energétique) à Esvres-sur-Indes (37)
- Une charte d’achats durables

Les résultats de ces actions seront intégrés dans le pilotage de la performance du Groupe.

**REUNICA** est un Groupe de protection sociale qui exerce une expertise dans les domaines de l’Assurance de personnes (santé, prévoyance, épargne-retraite) et de la Retraite et gère 8,5 milliards d’actifs. Avec plus de 500 000 contrats d’entreprises et 1,5 millions de retraités, REUNICA est la 11<sup>ème</sup> institution de prévoyance et le 2<sup>ème</sup> groupe de retraite complémentaire en France. L’institution REUNICA Prévoyance gère l’accord de branche des régimes de prévoyance complémentaire des intérimaires cadres et non cadres.

Contact presse : Anne Rosier, Relations extérieures - 01 41 05 26 19 ou 06 75 16 35 77 - [anne\\_rosier@reunica.com](mailto:anne_rosier@reunica.com)

[www.reunica.com](http://www.reunica.com)